

heusden
zolder



Beleidsverklaring 2026-2031

Gemeente Heusden-Zolder (0216.772.432)
Heldenplein 1, 3550 Heusden-Zolder
Algemeen directeur: Rony Herlitska

OCMW (0216.772.531)
Sint-Willibrordusplein 4, 3550 Heusden-Zolder
Financieel directeur: Ine Thoelen

Samen bouwen aan morgen

Deze beleidsverklaring beschrijft de richting die het lokaal bestuur van Heusden-Zolder de komende jaren inslaat. Ze vormt het kompas voor een duurzaam, verbonden en toekomstgericht gemeentebestuur, gedragen door en opgebouwd mét onze inwoners.



Beleidsverklaring Heusden-Zolder – Samen bouwen aan morgen

Heusden-Zolder is een gemeente in beweging. Het aantal inwoners van de gemeente Heusden-Zolder op 1/1/2025 bedroeg 34.985 inwoners. We investeren in de toekomst met een duidelijke visie: een warme, duurzame en leefbare gemeente waar iedereen kansen krijgt om te wonen, werken, sporten, beleven en zich thuis te voelen.

1. Vier speerpunten als fundament van ons beleid

Onze beleidsaanpak rust op vier sterke pijlers die samen de koers voor de komende jaren bepalen: Toekomstgericht ontwikkelen, Samenleven en beleven, Sportiefste gemeente en Toegankelijke en kwalitatieve dienstverlening. Deze speerpunten vormen de ruggengraat van ons beleid en versterken elkaar in één ambitie: een gemeente die klaar is voor de toekomst, gedragen door en opgebouwd mét haar inwoners.

Speerpunt 1: Toekomstgericht ontwikkelen

In Heusden-Zolder bouwen we elke dag aan de gemeente van morgen. We willen dat iedereen hier graag woont, zich veilig kan verplaatsen, kan genieten van een gezonde, groene omgeving en kan profiteren van een dynamische en veerkrachtige lokale economie.

We investeren in duurzame mobiliteit, energiezuinige en toekomstbestendige gebouwen, betaalbaar en kwaliteitsvol wonen, een klimaatrobuuste leefomgeving én een doordachte ruimtelijke visie die Heusden-Zolder klaarstoomt voor de toekomst.

Mobiliteit is een sleutel tot leefbaarheid. In Heusden-Zolder geloven we dat mobiliteit meer is dan zich verplaatsen: het is een belangrijke bouwsteen voor een leefbare gemeente. Daarom investeren we in veilige fietspaden, nieuwe voetpaden en toegankelijke bushaltes, zodat iedereen – van jong tot oud – zich vlot en veilig kan verplaatsen. Overstap- en Hoppinpunten maken het eenvoudig om van fiets naar bus of auto te wisselen. We bouwen verder aan toegankelijke en veilige kernen volgens het STOEP-principe, werken knelpunten weg en versterken de fietsinfrastructuur. Daarnaast ontwikkelen we een duidelijke visie rond de plaatsing van elektrische laadpalen, zodat duurzame keuzes nog eenvoudiger worden. Zo zorgen we stap voor stap voor een toegankelijke, verbonden en duurzame mobiliteit in onze gemeente.

Heusden-Zolder zet sterk in op een **groene en leefbare omgeving**. We vergroenen pleinen en begraafplaatsen, ontharden delen van straten en creëren meer natuur dichtbij huis. Elk gezin kan jaarlijks een gratis boom aanvragen, zodat we samen zorgen voor schaduw, verkoeling en biodiversiteit. Zo werken inwoners en gemeente samen aan een groenere toekomst. We willen ook dat iedereen **betaalbaar en kwaliteitsvol** kan **wonen**. Via het woonenergieloket krijgen inwoners persoonlijk advies over duurzame investeringen en premies. Met MijnVerbouwbegeleiding en de Technische Assistentiehub helpen we gezinnen stap voor stap bij renovaties, zodat hun woning energiezuiniger wordt en de energiefactuur daalt. Zo pakken we tegelijk energiearmoede aan en versterken we de leefbaarheid van onze kernen.

We werken ook verder aan een **toekomstbestendige ruimtelijke visie**. Heusden-Zolder wil bedrijventerreinen behouden voor bedrijven die echt in die gebieden thuishoren, en onderzoekt mogelijkheden om andere activiteiten te herlokaliseren. Zo ontstaat ruimte voor ondernemerschap dat onze lokale economie versterkt en bijdraagt aan een levendige gemeente. Tegelijk werkt de gemeente aan een Gemeentelijk Beleidsplan Ruimte voor een toekomstbestendige en mensgerichte ruimtelijke ontwikkeling. Hierbij ligt de focus op verdichting, functiemenging en het verhogen van de leefkwaliteit. Binnen dit kader worden ook een strategisch commercieel plan en een

woonzoneringsplan uitgewerkt, zodat wonen, werken en recreatie beter op elkaar afgestemd worden.

Ons **gemeentelijk patrimonium** wordt stap voor stap vernieuwd en energiezuiniger gemaakt. Dat is goed voor het klimaat én voor de portemonnee, maar vooral: het laat zien dat we samen met onze inwoners kiezen voor een duurzame toekomst. Erfgoed krijgt een bijzondere plaats in dit verhaal: met de restauratie van de Schachtbok en de herbestemming van de mijnsite willen we een plek creëren waar verleden en toekomst elkaar ontmoeten. Aan de site wordt ook het geplande competentiecentrum De Skip gekoppeld, een plek om te leren, ontmoeten en samenwerken.

Een opvallend project is de nieuwe invulling van de **Schachtbok in de mijnsite**. Dit waardevol stukje erfgoed, waarvan de restauratiewerken al gestart zijn, wordt een strategische hefboom voor de ruimtelijke toekomst van de gemeente. Deze opwaardering maakt deel uit van een bredere visie op de **herbestemming van het mijnterrein**. Door het erfgoed te bewaren, toegankelijk te maken en via EFRO-middelen een toekomstgerichte herbestemming te geven in de vorm van een XR-competentiecentrum 'De Skip', wil het lokaal bestuur Heusden-Zolder de site verankeren als plek van beleving, herinnering en vernieuwing.

Voor dit project kan de gemeente rekenen op Europese EFRO-middelen én op bijkomende subsidies van de Vlaamse overheid voor een bedrag van 3,2 miljoen euro. Deze externe financiering zorgt ervoor dat de investering op een duurzame manier gerealiseerd kan worden. Deze beleidsperiode zal de basis voor een sitemanagement worden gelegd zodat de site ZLDR mine op de kaart wordt gezet als MICE-site.

Ook andere **strategisch belangrijke gebouwen**, zoals Kasteel Meylandt en het Woutershof, worden meegenomen. Dit vormt een belangrijk onderdeel van onze vastgoedstrategie, waarin we duidelijke en haalbare scenario's uitwerken die richting geven aan toekomstige beslissingen. Daarnaast worden de begraafplaatsen verder opgewaardeerd tot betekenisvolle en goed beheerde herdenkingsruimtes, met bijzondere aandacht voor sterrenkindjes, zodat ook deze plekken respectvol en toekomstgericht beheerd worden.

Tot slot beheert de gemeente haar middelen als een goede huisvader en zorgt zo voor een **duurzaam financieel beleid**. Jaarlijks worden budgetten en diensten kritisch doorgelicht, zodat onze ambities hand in hand gaan met een gezonde en transparante financiële basis.

Speerpunt 2: Samenleven en beleven

Zorg en sociale verbondenheid blijven een essentieel onderdeel van het beleid. Via de diensten en het armoedeplatform wordt de strijd tegen armoede verdergezet. Het lokaal bestuur kiest voor een inclusieve aanpak met afgestemde ondersteuning op maat van kwetsbare gezinnen. Door deze aanpak te verankeren in de reguliere werking, zorgen we voor duurzame opvolging en langetermijnperspectief en het aanbieden van oefenkansen Nederlands.

Verder blijft het lokaal bestuur investeren in de **digibanken**, met laagdrempelige ondersteuning op maat, zodat niemand uit de boot valt in de steeds digitalere samenleving. Het Koalaproject en de inzet van brugfiguren aan de scholen wordt gecontinueerd.

Er is blijvende aandacht voor de **ondersteuning van socioculturele verenigingen**. Verder zetten we in op verbindende initiatieven in buurten in onze gemeente, omdat sterke buurten de basis vormen van een warme en betrokken gemeenschap. Hiertoe wordt een evenementenfonds gecreëerd en via de uitrol van een digitaal evenementenloket zal organiseren in Heusden-Zolder efficiënt worden ondersteund.

In deze beleidsperiode stomen we ons klaar om een actieve regierol voor BOA (Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) op te kunnen nemen om zo een divers BKO- en naschools aanbod te stimuleren. Hiertoe zullen ook verschillende proeftuinen worden opgezet.

We voorzien het **Sociaal Huis** van de nodige middelen om de extra leefloners op te vangen, die door de beperking van de werkloosheid in de tijd verwacht worden. Dankzij diverse methodieken, in samenwerking met gespecialiseerde organisaties en door de inzet van eigen trajectbegeleiders, zorgen we voor een aanpak op maat, steeds met de focus op activering en participatie in onze maatschappij. Zowel voor mensen met langdurige medische klachten, ernstige sociale of psychische problemen, mensen met een opleidingsbehoefte, en mensen die snel activeerbaar zijn: we zorgen voor de juiste begeleiding zodat kansen op tewerkstelling optimaal benut worden. Alleenstaande, erg kwetsbare mama's, vooral zij die met een leefloon, kunnen verder terecht in de "Miriam-werking" waarbij gecombineerd individuele en groepsbegeleiding wordt aangeboden.

Binnen het sociaal beleid worden nieuwe uitdagingen actief opgepakt. Zo versterken we onze expertise rond dementie en worden samenwerkingen uitgebouwd om sociaal isolement bij ouderen tegen te gaan, onder meer via experimentele initiatieven zoals een babbellijn.

Speerpunt 3: Toegankelijke en kwalitatieve dienstverlening

Een belangrijk project deze legislatuur is de integratie van het Sociaal Huis in het gemeentehuis, samen met de wijkdienst van de politie. Deze **eenheid van huisvesting** versterkt de samenwerking tussen diensten en zorgt voor een meer gebruiksvriendelijke en klantgerichte dienstverlening. In de nieuwe frontoffice voorzien we kwalitatieve loketten, gespreks- en overleglokalen, ruimte voor ontmoeting en participatie en een 24/7 zone voor openbare dienstverlening (selfservice documenten, cashpunt, postpakjesautomaat...). Zo ontstaat één centrale plek waar inwoners terecht kunnen.

We investeren in **digitalisering** als motor voor een efficiënte, transparante en klantgerichte werking. Digitale toepassingen ondersteunen onze medewerkers in hun werk en geven de inwoners de mogelijkheid om hun dossiers eenvoudiger op te volgen en digitaal af te handelen. We blijven daarbij aandacht hebben voor een persoonlijke aanpak: digitaal waar het kan, persoonlijk waar het moet.

Klantgerichtheid en kwaliteit staan centraal in alles wat we doen. We onderzoeken hoe we feedback van inwoners systematisch kunnen verzamelen en gebruiken om onze dienstverlening verder te verfijnen.

Daarnaast krijgt **burgerparticipatie** een vaste plaats in het beleid. Een nieuw participatiereglement en digitaal platform geven inwoners de kans om actief mee te denken en mee te bouwen aan het beleid.

Achter de schermen zetten we in op een **wendbare en samenwerkende organisatie**. We verbeteren onze interne dienstverlening, versterken leiderschap en zorgen voor welzijn en werkbaar werk. Onze medewerkers zijn de motor van ons lokaal bestuur – die motor houden we draaiende door ondersteuning, ontwikkelingskansen en een sterke organisatiecultuur.

Heusden-Zolder kiest zo resoluut voor een dienstverlening die modern en efficiënt is, maar tegelijk warm en menselijk blijft, een lokaal bestuur dat écht werkt voor en met zijn inwoners.

Speerpunt 4: Sportiefste gemeente

Heusden-Zolder wil de **sportiefste gemeente** van Vlaanderen zijn, een plek waar bewegen, ontmoeten en beleven hand in hand gaan.

Binnen deze pijler staan verschillende investeringen gepland. De bouw van een **overdekt zwembad** wordt één van de grootste infrastructuurprojecten van deze legislatuur. Op **Site Vrijheid** wordt opnieuw geïnvesteerd in kunstgrasvelden door de intensieve bezetting.

Met een gerichte **citymarketingvisie** zetten we in op het aantrekken van grote sportevenementen, die niet alleen sportieve maar ook economische meerwaarde creëren voor de

lokale middenstand.

Sport toegankelijk maken voor **jong en oud** blijft daarbij een duidelijke prioriteit: iedereen moet kunnen deelnemen, ongeacht leeftijd, achtergrond of financiële situatie.

2. Hoe onze ambities zich vertalen in cijfers

We staan op financieel vlak, net zoals andere steden en gemeenten, ook in Heusden-Zolder voor uitdagende tijden. Enerzijds worden we geconfronteerd met terugvallende inkomsten en een aantal sterk stijgende uitgaven, daarnaast zijn er geopolitieke spanningen en besparingen in eigen land op til die voor onzekerheid in de toekomst zorgen.

Terugvallende inkomsten

Aanvullende belasting op de personenbelasting : De federale regering wil werken lonender maken door de personenbelasting te vereenvoudigen en te verlagen, onder andere via een hogere belastingvrije som. Dit heeft een potentieel zware impact op de gemeentelijke inkomsten uit de aanvullende personenbelasting. Indien we de ramingen vergelijken van oktober 2024 versus september 2025 zien we een verschil van -5,3 mio euro¹

Vanaf 2026 vallen algemene of specifieke subsidies weg. Hieronder de voornaamste :

- **Inflatiesubsidies** : in de periode 2023-2025 ontvingen we in totaal 1,1 mio aan inflatiesubsidies, deze worden tot nader bericht niet meer uitbetaald voor de periode 2026-2031
- **Plan samenleven** : in de periode 2022-2025 ontvingen we in totaal 1 mio euro aan middelen omtrent plan samenleven, deze specifieke projectmiddelen worden niet gecontinueerd in 2026-2031
- **Subsidies lokaal energie- en klimaatpact** : in de periode 2022-2025 ontvingen we in totaal 800.000 euro aan subsidies voor het lokaal energie- en klimaatpact, deze specifieke projectmiddelen worden niet gecontinueerd in 2026-2031.
- Daarnaast eindigen nog andere kleinere specifieke werkmiddelen : subsidies Koala, subsidies Oekraïne, subsidies project Miriam, subsidies geïntegreerd breed onthaal, subsidies Vlaamse energiecellen

Enige positieve noot hierbij is dat voor Heusden-Zolder de **subsidies open ruimte** stijgen. Waar we in 2020-2025 2,5 mio euro ontvingen aan subsidies open ruimte, stijgt dit bedrag met 3,8 mio in de periode 2026-2031.

Stijgende uitgaven

Pensioenlast statutaire ambtenaren: De responsabiliseringsbijdrage is een aanvullende pensioenbijdrage die lokale besturen moeten betalen aan het Gesolidariseerd Pensioenfonds als hun jaarlijkse pensioenlast voor gepensioneerde ambtenaren hoger is dan de reguliere basisbijdrage. Deze bijdrage compenseert de pensioenlasten die niet gedekt worden door de basisbijdrage, die berekend wordt op de lonen van de actieve statutaire ambtenaren. Voor Heusden-Zolder betekent dit een financiële impact op het MJP 2026-2031 van bruto 14 mio euro voor gemeente en OCMW samen. De Vlaamse overheid komt echter tussen via een dotatie. De dotatie op de responsabiliseringsbijdrage bedroeg in het verleden echter ongeveer 50%, sinds de septemberverklaring van de Vlaamse regering is deze verhouding naar beneden gehaald. Momenteel gaan we uit van een Vlaamse tussenkomst van 6,1 mio euro.

¹ Gezien in 2024 enkel ramingen ontvangen werden voor de periode 2025-2029 werd er voorzichtig geëxtrapoléerd aan 2% inflatie vanuit het laatste cijfer voor 2029 voor de periode 2030, 2031. Indien we extrapoleren aan een gemiddelde groei voet die APB in de periode 2026-2029 kende, wordt de impact zelfs nog groter en bereikt dit een bedrag van 6,2 mio euro.

Dit brengt de negatieve budgettaire impact van de responsabiliseringsbijdrage op 7,9 mio euro voor de periode 2026-2031 voor Heusden-Zolder² Gezien er steeds minder actieve statutaire ambtenaren zijn die via de basisbijdrage meebetalen aan de pensioenen van de statutaire ambtenaren, stijgt de responsabiliseringsbijdrage de komende jaren sterk. De geraamde responsabiliseringsbijdrage in 2031 ligt daarbij 40% hoger dan de effectieve responsabiliseringsbijdrage in 2024. Dit heeft een zware impact op onze budgettaire ruimte.

Zowel gemeente als OCMW Heusden-Zolder beschikken over een pensioenfonds bij Ethias dat de uitbetaling van de pensioenen coördineert voor onze gepensioneerde mandatarissen en statutaire ambtenaren. Deze reserves trachten we echter zoveel als mogelijk te vrijwaren gezien de grootste impact van de pensioenlasten in de volgende legislaturen zal liggen.

Toelage politie: De toelagen aan de politiezone gingen reeds sinds 2020 in stijgende lijn, en deze stijging zet zich verder in de nieuwe planningsperiode 2026-2031. In 2020-2025 bedroeg de totale werkingsbijdrage aan de politie 17,7 mio 2020-2025, voor 2026-2031 voorzien we momenteel een totale werkingstoelage van 28,7 mio euro. Deze stijging is geen rechtstreeks gevolg van de politiefusie. Indien we als PZ Heusden-Zolder niet zouden fuseren, zou de totale toelage eveneens uitkomen op 29,6 mio euro door de stijgende uitgaven aan personeel en werking om de kwaliteit, professionaliteit en veiligheid te garanderen.

Impact beperking werkloosheidsuitkeringen: De federale regering voerde een beperking van de werkloosheidsuitkeringen in tijd door. Dit zal een impact hebben op het aantal leefloon-gerechtigden in Heusden-Zolder. De impact hiervan wordt momenteel geschat op 850.000 euro voor de eerste ronde.

Plan van aanpak

Omwille van zowel de stijgende uitgaven, de slinkende inkomsten en de onzekere tijden, stijgt de financiële druk voor de lokale besturen, ook voor Heusden-Zolder. Om beleidsvrije ruimte te creëren voor 2026-2031 werd er gezocht naar :

Scherpere keuzes in gelijkblijvend beleid : We zochten 1 mio euro per jaar voor MJP 2026-2031 door **scherpere keuzes** te maken daar waar we konden – enerzijds door het besparen op exploitatie-uitgaven anderzijds door het marktconform maken van exploitatie-inkomsten.

Extra inkomsten voor MJP 2026-2031 :

- We komen niet langer tussen in de **limburg.net factuur** voor alle gezinnen. In het verleden kwamen we jaarlijkse voor 39,59 euro tussen. We continueren wel de tussenkomst voor gezinnen met een verhoogde tegemoetkoming aan 40 euro per jaar. Het stopzetten van deze tussenkomst zorgt voor een jaarlijkse extra inkomst van 560.000 euro. Met deze aanpassing komen we op dezelfde golflengte als de meeste lokale besturen in Limburg.
- We schaffen de belasting op drijfkracht af gezien de verouderde werking hiervan maar voeren een **differentiatie van de opcentiemen op onroerende voorheffing** door. De basiscategorie – voor percelen met een belastbaar niet geïndexeerd KI van kleiner of gelijk aan 2500 euro, behoudt dezelfde opcentiemen van 935 opcentiemen. Vanaf een belastbaar niet-geïndexeerd KI van 2500 zal er een differentiatie plaatsvinden. Hieronder volgt een overzicht:

² Voor de raming van de responsabiliseringsbijdrage deden we een beroep op een studie van Ethias. Ethias beheert onze pensioenfondsen en kan een meer gedetailleerde berekening maken dan het Gesolidariseerd Federaal Pensioenfonds. Deze berekening is bovendien in het voordeel van lokaal bestuur Heusden-Zolder. De dotatie die we van Vlaanderen ontvangen werd pro rata ingeschreven.

Categorie	Waarde aanslagvoet	Toelichting
BASIS	935	Basis opcentiemen: belastbaar niet-geïndexeerd KI kleiner dan of gelijk aan €2.500,00
CATEGORIE 1	1206,15	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 1: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan €2.500,00 en kleiner dan €5.000,00
CATEGORIE 2	1252,90	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 2: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €5.000,00 en kleiner dan €12.000,00
CATEGORIE 3	1280,95	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 3: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €12.000,00 kleiner dan €30.000,00
CATEGORIE 4	1317,68	Opcentiemen voor grootste percelen – schijf 4: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €30.000,00

- **Toeristenbelasting:** Heusden-Zolder zette de laatste jaren sterk in op citymarketing, toerisme en het huisvesten van grote events. Om een billijke vergoeding te vragen voor deze inspanningen die lokaal bestuur Heusden-Zolder doet en om ons in de mogelijkheid te stellen dit beleid verder te zetten in de toekomst, wordt er een toeristenbelasting ingevoerd van 2€ per nacht per persoon. Dit moet zorgen voor een jaarlijkse inkomst van 50.000 euro.
- **Indexering van de lokale belastingen.** Heusden-Zolder continueert de lokale belastingen die ze in het verleden hief. Veel van deze tarieven zijn echter jaren niet geïndexeerd terwijl onze uitgaven vaak wel mee evolueren met de index (denk aan lonen, prestaties van derden, nutsvoorzieningen, etc.). Ook hier wordt dus bijgestuurd.

Kerncijfers 2026 - 2031

Een duurzaam financieel beleid is van cruciaal belang om onze doelen te kunnen bereiken. Vandaar dat het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW, conform het BBC, moet beantwoorden aan 2 evenwichtsnormen:

- **Toestandsevenwicht:** het geraamde beschikbaar budgettair resultaat moet in elke boekjaar positief zijn
- **Structureel evenwicht:** de geraamde autofinancieringsmarge moet in het laatste jaar van de planningsperiode positief zijn.

Bovenstaande omstandigheden, feiten en beslissingen werden samengebracht in het MJP 2026-2031 wat resulteerde in volgende kerncijfers:

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	€ 45.015	€ 840.925	€ 476.243	€ 264.902	€ 500.646	€ 502.993
Beschikbaar Budgettair Resultaat	€ 4.140.538	€ 439.495	€ 1.788.277	€ 2.160.939	€ 458.553	€ 255.638
Financiële schuld 31/12	€ 40.624.683	€ 45.802.377	€ 50.823.302	€ 54.435.255	€ 54.138.164	€ 52.444.239

Personeelsuitgaven

De personeelsuitgaven voor het MJP 2026-2031 worden als volgt geraamd :

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	TOTAAL 2026-2031
Totale personeelskost	€ 41.233.506	€ 42.326.649	€ 43.535.888	€ 44.675.635	€ 45.951.622	€ 47.234.317	€ 264.957.617
Onderwijzend personeel	€ 10.011.209	€ 10.211.434	€ 10.415.663	€ 10.623.976	€ 10.836.455	€ 11.053.185	€ 63.151.922
Personeel t.l.v. bestuur	€ 31.222.297	€ 32.115.215	€ 33.120.225	€ 34.051.659	€ 35.115.167	€ 36.181.132	€ 201.805.695

Aanvullende personenbelasting (APB)

De aanslagvoet betreffende de aanvullende personenbelasting bedraagt 7.5% voor de gemeente Heusden-Zolder. De ontvangsten uit de personenbelasting worden voor het MJP 2026-2031 geraamd op:

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	TOTAAL 2026-2031
APB	€ 12.350.020	€ 12.671.197	€ 13.038.580	€ 13.436.425	€ 13.335.344	€ 13.621.805	€ 78.453.371

Opcentiemen onroerende voorheffing (OOV)

Onder voorbehoud van goedkeuring van het belastingreglement door de gemeenteraad, zal er vanaf 2026 een differentiatie van de opcentiemen onroerende voorheffing toegepast worden. Dit ter vervanging van de belasting op drijfkracht en de huidige handelskern belasting. De gemeente Heusden-Zolder streeft naar een eerlijke en evenwichtige verdeling van de stedelijke fiscaliteit op basis van draagkracht. Daarom past de gemeente een differentiatie van de opcentiemen toe, waardoor de bijdragen proportioneel worden gespreid en beter aansluiten bij de financiële mogelijkheden van verschillende belastingplichtigen. De differentiatie van de opcentiemen zal volgende tarieven bevatten:

Categorie	Waarde aanslagvoet	Toelichting
BASIS	935	Basis opcentiemen: belastbaar niet-geïndexeerd KI kleiner dan of gelijk aan €2.500,00
CATEGORIE 1	1206,15	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 1: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan €2.500,00 en kleiner dan €5.000,00
CATEGORIE 2	1252,90	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 2: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €5.000,00 en kleiner dan €12.000,00
CATEGORIE 3	1280,95	Opcentiemen voor grote percelen – schijf 3: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €12.000,00 kleiner dan €30.000,00
CATEGORIE 4	1317,68	Opcentiemen voor grootste percelen – schijf 4: belastbaar niet-geïndexeerd KI groter dan of gelijk aan €30.000,00

Door deze differentiatie op de opcentiemen worden de inkomsten van de opcentiemen op onroerende voorheffing als volgt geraamd:

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	TOTAAL 2026-2031
OOV	€ 13.612.846	€ 13.965.319	€ 14.464.078	€ 14.894.078	€ 15.324.457	€ 15.765.567	€ 88.026.345
Differentiatie OOV	€ 1.200.000	€ 1.236.000	€ 1.273.080	€ 1.311.272	€ 1.350.611	€ 1.391.129	€ 7.762.092
Totale OOV	€ 14.812.846	€ 15.201.319	€ 15.737.158	€ 16.205.350	€ 16.675.068	€ 17.156.696	€ 95.788.437

Ontvangsten uit algemene en specifieke werkingsubsidies

In het meerjarenplan werden er eveneens ontvangsten uit algemene en specifieke werkingsubsidies meegenomen. De grootste algemene werkingssubsidie is het gemeentefonds, goed voor 71.361.940 euro over het gehele MJP 2026-2031. Daarnaast worden er eveneens subsidies ontvangen wat betreft de bezoldigingen van het onderwyzend personeel (GABK, De leerplaneet & het CVO), deze ontvangsten worden geraamd op 63.151.922 euro. Andere specifieke grote werkingssubsidies zijn de regularisatiepremie voor de gesco's, subsidies voor gezinszorg en toelages voor leefloon. De totale algemene en specifieke werkingssubsidies worden voor het MJP 2026-2031 geraamd op:

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	TOTAAL 2026-2031
Algemene en specifieke werkingsubsidies	€ 36.102.914	€ 36.522.916	€ 37.373.407	€ 38.198.956	€ 39.033.323	€ 39.784.207	€ 227.015.725

3. Slotverklaring

Heusden-Zolder kiest resoluut voor een beleid dat mensen, ruimte en toekomst met elkaar verbindt. Met de vier speerpunten bouwen we stap voor stap aan een gemeente die groeit met respect voor haar verleden, haar inwoners centraal stelt en vol vertrouwen naar de toekomst kijkt. Gedreven door **sportiviteit**, **ambitie** en **goesting** werken we elke dag aan een warme, dynamische en toekomstgerichte gemeente, een plek waar samenleven, ondernemen en beleven hand in hand gaan.

Samen maken we van Heusden-Zolder een gemeente die leeft, beweegt en blijft vooruitgaan.